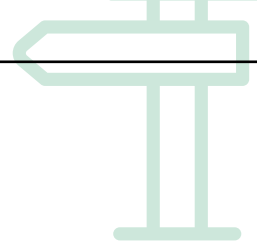


LES 8 FONCTIONS DU MANAGER EFFICACE

DIRIGEANTS-MANAGERS



7h



Sur demande

OBJECTIFS

- Mettre en œuvre son agilité managériale,
- Développer sa maturité de manager.

PUBLIC VISÉ

Manager, Cadre ayant acquis les bases du management et qui souhaitent développer leur agilité managériale.



Animation

Sylvie GAULIER : formatrice et coach professionnelle certifiée en management d'équipe communication et gestion du stress

Olivier CHIAPELLO : formateur et coach professionnel certifié en cohésion d'équipes, prise de décision, gestion du stress et communication



Prérequis

Aucun



Tarifs

Adhérent : 1600€ HT par participant

Non adhérent : 1790€ HT par participant

Intra : nous consulter



Méthodes pédagogiques

Accompagnement formatif en distanciel | auto-diagnostics | exercices et études de cas



Moyens pédagogiques

Support de formation | utilisation d'un Serious Game pendant la formation

PROGRAMME

AVANT

- I. **Diagnostic des attentes – entretien individuel**
 - a. Identifier ses besoins
 - b. Comprendre ses enjeux
 - c. Définir ses objectifs

PENDANT - EN GROUPE ET EN INDIVIDUEL

- I. **Serious Game « Maîtriser les 8 fonctions du manager efficace »**
 - a. Différencier les 8 fonctions du manager
 - b. Distinguer les 4 styles du manager
 - c. Identifier ses modes de fonctionnement
- II. **Identifier son profil de manager - séance collective**
 - a. Analyser les comportements issus du Serious Game
 - b. Auto-diagnostic de ses comportements de manager
 - c. Mise en situation avec un outils de management agile
- III. **Adapter son management – séance individuelle**
 - a. Définir ses rôles et ses postures
 - b. Décomposer chaque rôle de manager
 - c. Combiner les rôles et les styles de manager
- IV. **Élaborer son plan d'action – séance individuelle**
 - a. Reformuler ses objectifs
 - b. S'approprier la méthode de construction d'un plan d'action
 - c. Planifier ses actions
 - d. Créer son plan d'action
- V. **Pratiquer les changements de fonction - séance collective**
 - a. S'entraîner à changer de fonction avec agilité
 - b. Automatiser les changements
 - c. Bilan collectif des mises en application

APRÈS – MISE EN ACTION

- I. **Entretien de suivi – séance individuelle**
 - a. Mesurer les acquis
 - b. Évaluer les axes d'amélioration