

Maîtriser les 8 fonctions du Manager efficace

Objectifs de l'accompagnement formatif

- Mettre en œuvre son agilité managériale
- Développer sa maturité de manager

Public concerné	Prérequis	Durée	Moyens pédagogiques	
Manager, Cadre ayant acquis les bases du management et qui souhaitent développer leur agilité managériale	Aucun	1 jour (7h30)	<ul style="list-style-type: none"> * Accompagnement formatif en distanciel * Autodiagnostic, exercices et études de cas 	<ul style="list-style-type: none"> * Support de formation * Serious Game

Cette formation propose une pédagogie active et participative basée sur des exercices individuels à partir de mises en situation.

Programme de la formation

Avant

- 1. Diagnostic des attentes – entretien individuel**
 - Identifier ses besoins
 - Comprendre ses enjeux
 - Définir ses objectifs

Pendant - en Groupe et en Individuel

- 2. Serious Game « Maîtriser les 8 fonctions du manager efficace »**
 - Différencier les 8 fonctions du manager
 - Distinguer les 4 styles du manager
 - Identifier ses modes de fonctionnement
- 3. Identifier son profil de manager - séance collective**
 - Analyser les comportements issus du Serious Game
 - Autodiagnostic de ses comportements de manager
 - Mise en situation avec un outils de management agile
- 4. Adapter son management – séance individuelle**
 - Définir ses rôles et ses postures
 - Décomposer chaque rôle de manager
 - Combiner les rôles et les styles de manager

5. Elaborer son plan d'action – séance individuelle

- Reformuler ses objectifs
- S'approprier la méthode de construction d'un plan d'action
- Planifier ses actions
- Créer son plan d'action

6. Pratiquer les changements de fonction - séance collective

- S'entraîner à changer de fonction avec agilité
- Automatiser les changements
- Bilan collectif des mises en application

Après – Mise en action

7. Entretien de suivi – séance individuelle

- Mesurer les acquis
- Evaluer les axes d'amélioration

Sylvie et Philippe, les cofondateurs du Cabinet Alternalis, ont associé le coaching et la formation pour accélérer l'apprentissage et renforcer l'efficacité du coaching. Ils ont développé un programme d'accompagnement formatif destiné aux managers qui souhaitent développer des compétences spécifiques grâce à un protocole court.

L'équipe Pédagogique

Sylvie Gaulier : Directrice Générale du Cabinet Alternalis et Présidente de Kap Évolution. Formatrice en entreprise depuis 2005, Responsable Pédagogique au sein de l'Ecole Supérieure de Coaching et Coach Professionnelle certifiée RNCP Niveau 6 depuis 2016. En formation ou en coaching, elle intervient auprès de chefs d'entreprise, des managers et leurs équipes. Ses domaines d'expertise sont le management, le coaching d'équipe, la communication et la gestion du stress. Elle a également à son acquis, 20 ans d'expérience en Ressources Humaines en Développement R.H.

Philippe Tereso : Président du Cabinet Alternalis et Directeur Général de Via Augusta. Formateur, Responsable Pédagogique au sein de l'Ecole Supérieure de Coaching et Coach Professionnel certifié RNCP Niveau 6 depuis 2017. En formation ou en coaching, il intervient sur une population de managers et leurs équipes en prise de parole en public, intégration de poste et conduite du changement. Il justifie de 15 ans d'expérience en tant que manager, notamment dans la grande distribution.

Olivier Chiapello : Directeur Général d'OC Coaching, Formateur, Coach professionnel certifié RNCP niveau 6 (Ecole Supérieure de Coaching, avec félicitations du jury) depuis 2021. En formation ou en Coaching, il intervient auprès des chefs d'entreprise, managers et leurs équipes et ce afin de leur donner une vision, générer l'engagement, assurer la cohésion et développer le potentiel des collaborateurs. Ses domaines d'expertise sont entre autres, le leadership, le management, la prise de décision, la gestion du stress et la communication. Il justifie de 23 années passées sur les marchés financiers à des postes à responsabilité.